******

O NAS, FUNDACJI ROZWOJU DEMOKRACJI LOKALNEJ

I JEJ ŚWIĘTOKRZYSKIM OŚRODKU.





**Fundajca Rozowju Demokracji Lokalnej** została założona w 1989 r. przez autora I reformy samorządowej **prof. Jerzego Regulskiego** w celu wsparcia reformy administrayjnej w kraju oraz rozwoju samorządności i wspólnot lokalnych.

Obecnie Fundacja to największa pozarządowa organizacja szkoleniowo-doradcza wspierająca rozwój samorządności w Polsce.



FRDL jest organizacją sieciową składającą się z ośrodków szkoleniowo-doradczych z filiami na terenie całego kraju.

**Świętokrzyskie Centrum FRDL** aktywnie realizuje projekty z krajami zarówno Europy Zachodniej jak również dzieli się doświadczeniami z krajami Europy Środkowo-Wschodniej i krajami Bałkańskimi, utrzymuje współpracę z USA. Działalność ta polega głównie na realizacji programów wspierania reform demokratycznych na szczeblu lokalnym oraz rozwoju społeczeństwa obywatelskiego. Kraje, z którymi współpracujemy te to przede wszystkim: Włochy, Litwa, Łotwa, Rumunia, Bułgaria, Ukraina, Serbia i Czarnogóra, Turcja.

|  |  |
| --- | --- |
| F:\MATERIAŁY Klientów\materialy v1\frdl\fotki kupione\Beznazwy-1.jpg | Jesteśmy przekonani, że społeczna ocena funkcjonowania demokracji lokalnej i samorządności zależy **od wiedzy i umiejętności pracowników administracji publicznej**, od tego w jaki sposób potrafią świadczyć usługi publiczne, odczytywać potrzeby mieszkańców, tworzyć i stosować przepisy prawne, dbać o lokalne finanse itp. **Dlatego od początku działania fundacji szkolimy** m. in. kierownictwo i pracowników urzędów samorządowych ich jednostek organizacyjnych, radnych, administrację rządową, **placówki oświatowe**, spółki komunalne i wiele innych grup uczestników. |
| F:\MATERIAŁY Klientów\materialy v1\frdl\fotki kupione\Beznazwy-1.jpg | Badania, w których uczestniczyło niemal 69% samorządów gminnych, potwierdziły, że działalność edukacyjna FRDL cieszy się dużym zainteresowaniem wśród samorządów lokalnych**. Prawie 95% współpracujących z nami gmin uznało nasze szkolenia za dobre lub bardzo dobre. Przekonało się o tym już ponad 1.600.000 uczestników szkoleń otwartych oraz zamkniętych, realizowanych na indywidualne zamówienie.** |
| F:\MATERIAŁY Klientów\materialy v1\frdl\fotki kupione\Beznazwy-1.jpg | **Zaufanie, jakie zdobyliśmy, wynika przede wszystkim z konsekwentnej dbałości o aktualność i przydatność treści szkoleniowych oraz sposobu ich przekazywania. To kluczowe punkty naszych standardów jakości.  W ich utrzymaniu pomaga nam współpraca z gronem sprawdzonych trenerów – wybitnych specjalistów z różnych dziedzin funkcjonowania samorządu. Uczestnicy naszych szkoleń cenią sobie interaktywny charakter zajęć, możliwość wymiany doświadczeń oraz fachową opiekę koordynatorów ds. szkoleń FRDL w całym procesie szkoleniowym.**  Mogą Państwo zapoznać się z naszymi działaniami na [www.frdl.org.pl](http://www.frdl.org.pl) |



OFERTA SZKOLENIA ON-LINE DLA   
MIEJSKO-GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ   
W STĄPORKOWIE

**Bezpieczeństwo asystenta rodziny oraz pracownika socjalnego**

**– współpraca w realizacji zadań z zakresu asysty rodzinnej - praktyczne aspekty, oddziaływania prewencyjne**

**PROGRAM SZKOLENIA**

1. Organizacja wsparcia dla rodzin z problemami opiekuńczo wychowawczymi - tworzenie procedur wewnętrznych dot. sposobu realizacji asysty rodzinnej w tym podziału zadań pomiędzy pracownikiem socjalnym a asystentem rodziny, doboru rodzin do usługi asystenta rodziny czy uruchamianiu, realizacji, zakańczaniu/przerywaniu oraz monitoringu i ewaluacji w/w usługi, ze szczególnym uwzględnieniem aspektu zapewnienia bezpieczeństwa asystentowi rodziny oraz pracownika socjalnego.
2. Organizacja wsparcia dla rodzin z problemami opiekuńczo wychowawczymi – rozwiązania podnoszące bezpieczeństwo asystenta rodziny i pracownika socjalnego, przepisy prawne chroniące asystenta rodziny oraz pracownika socjalnego, regulacje wewnętrzne, zasady komunikowania w tym w sytuacjach kryzysowych.
3. Organizacja wsparcia dla rodzin z problemami opiekuńczo wychowawczymi – dokumentacja tworzona przez przełożonych, dokumentacja asystenta rodziny i pracownika socjanego w tym tworzona dla Sądu, organów ścigania (Policja Prokuratura).
4. Organizacja wsparcia dla rodzin z problemami opiekuńczo wychowawczymi – rozwiązania techniczne podnoszące bezpieczeństwo np. zadaniowy czas pracy, przejazdy służbowe w związku z realizacją usługi, optymalne wykorzystanie form wsparcia nakierowanych na rozwój zawodowy (np. szkoleń dot. bezpieczeństwa, superwizji).
5. RODO – zalecenia, praktyczne wskazówki dla pracowników socjalnych i asystentów rodziny dot. stosowania przepisów dot. ochrony danych osobowych.
6. Tworzenie i rozwijanie współpracy z podmiotami zewnętrznymi (Sąd, szkoła, Policja, organizacje pozarządowe etc) – wdrażanie formuły zespołów multiprofesjonalnych, asystent rodziny i pracownik socjalny w obliczu działań interwencyjnych.
7. Tworzenie i rozwijanie współpracy z podmiotami zewnętrznymi - opracowywanie katalogu form wsparcia w związku z ustawą „Za życiem”, inwentaryzacja zasobów w środowisku lokalnym, otoczeniu rodziny przezywającej trudności – dobre praktyki.
8. Sytuacje trudne w pracy asystenta rodziny oraz pracownika socjalnego – jak się zachować? (m.in. praca z rodziną w oporze, deeskalowanie zachowań agresywnych, podejmowanie działań interwencyjnych, procedura „Niebieskie karty”).
9. Podsumowanie

TERMIN: do uzgodnienia

**Informacje organizacyjne**

SPOSÓB REALIZACJI: Szkolenie on-line realizowane przez aplikację ZOOM

CZAS TRWANIA: 5h

CENA SZKOLENIA: **2 700,00** zł netto, zw. z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych (zwolnienie z art. 43, ust.1, pkt 29C u.p.t.u). Płatność przelewem po szkoleniu w terminie 14 dni.

GRUPA: do 15 osób.

CENA OBEJMUJE:

* Przygotowanie i przeprowadzenie dedykowanego programu szkolenia przez trenera.
* Materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej.
* Certyfikaty ukończenia szkolenia dla wszystkich uczestników

. EKSPERT:

**Andrzej Górak** - Certyfikowany superwizor pracy socjalnej, organizator pomocy społecznej, specjalista pracy socjalnej, doradca zawodowy. Praktyk z ponad 20 letnim doświadczeniem w pomocy społecznej, w tym w tworzeniu/prowadzeniu grupowych form pracy oraz prowadzeniu zajęć grupowych i doradztwa indywidualnego dla kadr pomocy społecznej. Twórca autorskich programów i projektów, autor/współautor publikacji z zakresu pomocy społecznej. Zaangażowany w inicjowanie, opracowywanie i realizację licznych projektów współfinansowanych ze środków unijnych, w tym realizowanych w oparciu o formułę partnerstwa. Posiada duże doświadczenie w organizowaniu i prowadzeniu współpracy Ośrodka z podmiotami zewnętrznymi Kieruje Centrum Poradnictwa Metodyki i Strategii – komórką organizacyjną Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Katowicach. Odpowiada za wdrożenie i realizację w Ośrodku Pomocy Społecznej wsparcia z zakresu asysty rodzinnej.



ZAPRASZAMY DO KONTAKTU

**Sebastian Milner**

Specjalista ds. szkoleń

[sebastian.milner@frdl.kielce.pl](mailto:sebastian.milner@frdl.kielce.pl)

mobile. 787-237-599



DLACZEGO WARTO WSPÓŁPRACOWAĆ Z FRDL?



FRDL posiada wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy.



Jesteśmy członkiem założycielem Polskiej Izby Firm Szkoleniowych. Przestrzegamy Kodeksu Dobrych praktyk PIFS.



Przy Fundacji działa ponad 70 forów branżowych reprezentujących ponad 20 grup zawodowych, w tym Świętokrzyskie Forum Oświaty. Regularnie uczestniczy w nich prawie 4 tysiące osób.



Nasze doświadczenia opieramy również na kilkuset zrealizowanych projektach szkoleniowo-doradczych. Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej wydała kilkadziesiąt raportów dotyczących funkcjonowania samorządu terytorialnego.



Dbamy o bezpieczeństwo danych osobowych dla których jest administratorem  
 lub podmiotem przetwarzającym na podstawie umowy powierzenia.   
Szkolimy i doradzamy samorządom w zakresie wdrażania przepisów z zakresu ochrony danych osobowych / RODO.